

## PRESSEINFORMATION

### Positive Arbeitsplatzkultur bringt hohen ROI

***unit-IT erneut „Bester Arbeitgeber“ // Linzer Top-Arbeitgeber klettert ganze acht Plätze nach oben // konkrete Maßnahmen führen zu konkreten Erfolgen // MitarbeiterInnenzufriedenheit steigt weiter***

**Linz, 16. März 2017** – unit-IT, Österreichs führender IT-Dienstleister für den Mittelstand, weiß, worauf es ankommt, um erfolgreich zu sein: Auf die MitarbeiterInnen. Nur wer sich angenommen, gefördert und gefordert fühlt, kann herausragende Leistungen erzielen und damit zum Unternehmenserfolg beitragen. Als Querschnittsthema in allen strategischen und operativen Entscheidungen steht bei unit-IT ein stetiges Bemühen um Arbeitsplatzkultur und MitarbeiterInnenzufriedenheit im Fokus. Das zahlt sich aus – wie nun bereits zum zweiten Mal durch das Great Place to Work<sup>®</sup> Institut bestätigt wurde. Die Auszeichnung „Bester Arbeitgeber“ geht an Unternehmen, die ihren MitarbeiterInnen ein besonders gutes und wertschätzendes Arbeitsumfeld bieten. Die Bewertung basiert einerseits auf der Trust Index<sup>®</sup> Mitarbeiterbefragung, die verschiedene Parameter des Vertrauens misst. Andererseits werden mit Hilfe des sogenannten Culture-Audits<sup>®</sup> die vom Management gesetzten Maßnahmen für ein qualitatives Arbeitsumfeld erhoben. Das Great Place to Work<sup>®</sup>-Modell basiert auf den Schlüsselwerten Glaubwürdigkeit, Fairness, Respekt, Stolz und Teamgeist.

#### **Mit Fokussierung punkten**

Bereits im Jahr 2015 konnte unit-IT mit sehr guten Ergebnissen punkten, welche 2016 nochmals übertroffen wurden: Der Linzer IT-Spezialist ist um ganze acht Plätze im österreichweiten Ranking nach oben geklettert. Durch gezielte Schwerpunktsetzung konnten die Stärken des Unternehmens weiter ausgebaut und mögliche Defizite beseitigt werden. „Die Ergebnisse von Great Place to Work<sup>®</sup> beweisen, dass wir uns auf dem richtigen Weg befinden. Unsere MitarbeiterInnen zeigen in der anonymen Befragung in vielen Bereichen eine hohe Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen und unserer Arbeitsatmosphäre. Mit den Resultaten der letzten Studie können wir gezielt daran weiterarbeiten, von ‚sehr gut‘ zu ‚noch besser‘ zu gelangen“, erklärt **Karl-Heinz Täubel, Geschäftsführer unit-IT**, sein ehrgeiziges Ziel.

Das Unternehmen leitete von 2015 auf 2016 auf Basis der Rückmeldungen aus der Umfrage konkrete Veränderungen ein. Alle Division Heads (Abteilungsleiter) haben regelmäßige Calls mit ihren Teams eingeführt, in denen Sie neben den allgemein anstehenden Geschäftsinformationen auch Erfolge und Lob in der ganzen Runde aussprechen. Die Geschäftsführung und die Division Heads fahren zudem zweimal jährlich direkt zu den einzelnen Standorten, um die MitarbeiterInnen persönlich über Aktuelles im Unternehmen zu informieren und auch direktes und persönliches Feedback einzuholen. Beim einmal jährlich stattfindenden Gespräch zwischen MitarbeiterIn und direktem Vorgesetzten werden Themen wie Weiterbildung, Wohlbefinden in der Arbeit und im Team angesprochen. Durch diese

Maßnahmen haben sich zahlreiche Ergebnisse deutlich verbessert. So wurde bei der Frage „Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden“ in 2016 eine Zustimmung von 86 % erreicht und misst damit eine Steigerung von 26% zum Vorjahr (2015). Auch in der Kategorie „Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz“ ist die Zustimmungsrage gestiegen – um rund 22 Prozentpunkte von 51,6 auf 73,4 %. Bei der Aussage „Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz“ erntete unit-IT satte 94 % Zustimmung – auch hier stellte sich eine Verbesserung von 10 Prozentpunkten ein.

„Eine positive Arbeitsplatzkultur und MitarbeiterInnenzufriedenheit sind nur durch stetiges Bemühen, durch permanentes Evaluieren, durch Zuhören und Umsetzen zu erreichen. Ich denke, unit-IT kann hier vielen anderen Unternehmen als Vorbild dienen. Ich bin stolz, Geschäftsführer eines Unternehmens zu sein, in dem die MitarbeiterInnen gerne zur Arbeit kommen. Deshalb werde ich auch weiterhin in die Arbeitsatmosphäre investieren“, freut sich Täubel.

### Große Töchter

Auch beim Mutterkonzern Atos ist die Freude über die herausragende Leistung der Linzer Tochter groß. „Wir gratulieren unit-IT zu diesem bemerkenswerten Ergebnis“, so **Johann Martin Schachner, Country Manager Atos Österreich**. „Von der heimischen Top-Arbeitgeber-Liste glänzen auch dieses Jahr wieder zwei Atos-Tochterunternehmen und bestätigen erneut unsere Unternehmensphilosophie: Die besten Erfolge lassen sich ganz eindeutig mit zufriedenen MitarbeiterInnen erzielen. So werden wir auch in Zukunft keine Mühen scheuen, das Wohlbefinden am Arbeitsplatz noch weiter auszubauen“, zeigt sich Schachner begeistert.

### Bildmaterial:



**Bildunterschrift:** GPTW-Geschäftsführerin Doris Palz (links) überreichte die begehrte Auszeichnung „Bester Arbeitgeber Österreichs 2017“ an Karl-Heinz Täubel, Sarah Rechberger, Peter Baumgartner, Michaela Lutze und Alexander Gornik (v.l.n.r.).

**Fotocredit:** © GPTW / Nuderscher

(4.689 Zeichen mit Leerzeichen)

### Kurzprofil unit-IT Dienstleistungs GmbH & Co KG

unit-IT ist das österreichweit führende SAP-Systemhaus, Competence Center für mobile IT-Lösungen und IT-Mittelstandsoutsourcer. Der Spezialist für integrierte und hoch performante IT-Lösungen bietet von der Konzeption über die Realisierung bis hin zum Betrieb professionelle IT-Gesamtlösungen für qualitätsbewusste Fertigungsbetriebe. Mit schlanken SAP-Branchenlösungen ("SAP Business All-In-One") und standardisierten mobilen Logistiklösungen konnte sich unit-IT eine Top-Position als Industrie-IT-Partner erarbeiten und in weit über 150 Mobility-Projekten einzigartige Erfahrung in der Mobilisierung von Geschäftsprozessen in der Logistik sammeln. Als Spezialist für Supply Chain Management verfügt unit-IT über einzigartiges Know-how in der Umsetzung von IT-Lösungen für die Industrie, den Großhandel und die Logistik. Heute betreut unit-IT mehr als 90 SAP-Kunden dauerhaft und servisiert mehr als 30 renommierte Outsourcing-Kunden im eigenen oberösterreichischen Hochverfügbarkeits-Rechenzentrum in Ranshofen.

Im Geschäftsjahr 2015 erwirtschafteten rund 80 Mitarbeiter rund 30 Mio. Euro Umsatz. unit-IT ist mit eigenen Niederlassungen in Linz (Zentrale), Ranshofen, Salzburg und Graz vertreten und über die Mutter- und Schwestergesellschaften auch in Wien, Ternitz, Neutal/Burgenland, Klagenfurt, Villach, Innsbruck und Dornbirn präsent. unit-IT agiert auch als Competence-Center für mobile IT-Lösungen sowie für das Branchensegment Food & Beverage für seinen Mehrheitseigentümer Atos in der Wirtschaftsregion Osteuropa.

2016 wurde unit-IT vom Great Place to Work<sup>®</sup> Institut für seine vorbildliche Arbeitsplatzkultur mit dem Gütesiegel „Bester Arbeitgeber Österreichs“ ausgezeichnet.

Weitere Informationen: [www.unit-it.at](http://www.unit-it.at)

**Pressekontakte:**

**Sarah Rechberger**, unit-IT Dienstleistungs GmbH & Co KG // Salzburger Straße 287, 4030 Linz //  
E-Mail: [sarah.2.rechberger@atos.net](mailto:sarah.2.rechberger@atos.net) // Tel.: +43 (0) 5 0618 65906 // Mobil: +43 (0)664-618-0406 //  
[www.unit-it.at](http://www.unit-it.at)

**jolanthe pantak**, corporate identity prihoda gmbh // peter-jordan-straße 74, 1190 wien //  
e-Mail: [jolanthe.pantak@cip.at](mailto:jolanthe.pantak@cip.at) // tel.: +43 (1) 47 96 366-31